



Célunk,  
hogy megszülessenek  
a kívánt, tervezett gyermekek.



Kettő az egyben:  
**modern szervezet  
építése és szociális  
innováció**

Balansz Program  
2019

Elsődleges nyereség...

- **Erős, hiteles, vonzó munkáltatói márka (brand)**
- **Modern, humán szempontól kiszámítható és fenntartható szervezeti működés**

Hozzáadott érték...

- **300 tagot számláló szakmai közösség**
- **Trendek előtt járó modern szervezeti megoldások**
- **Szervezeti fejlődés és társadalmi felelősségvállalás egyszerre**

**HOGYAN?**

# Balansz - Kik vagyunk?

Balansz KÖZÖSSÉG  
Mintegy 300 aktív vállalati elérés

**Mit teszünk: vállalati közösséget építünk**

**Hogyan tesszük:**

- Meetupok és workshopok vállalatoknak
- Családbarát Vállalat Mentor Szervezetek
- Családbarát Vállalat Kiadvány

**Célunk:**

**A család- és emberbarát vállalati szemlélet széleskörű terjesztése és a jó példák bemutatása.**

Balansz INTÉZET  
Társadalmi vállalkozás

**Mit teszünk: vállaltok szervezeti kultúráját fejlesztjük, hogy megfeleljenek a jelen és jövő munkaerőpiaci kihívásainak**

**Hogyan tesszük:**

- Családbarát szolgáltatások (workshop, előadás, tréning, coaching, vállalati programok szervezése)
- Munkaerőpiaci kutatások
- Családbarát vállalati honlap

**Célunk:**

A Balansz Program és a Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom programjainak finanszírozásához anyagi hozzájárulás biztosítása..



**BALANSZ  
PROGRAM**

Év Családbarát Vállalata-díj  
Családbarát Vállalat gála  
[www.csaladbaratvallalat.hu](http://www.csaladbaratvallalat.hu)



# Kikhez szólunk?

**A Balansz INTÉZET - társadalmi vállalkozás - megbízó partnerei:**

- Balansz KÖZÖSSÉG családbarát vállalatai
- Modern, fejlett HR szemlélettel rendelkező vállalatok
- Modern vezetési szemlélettel és/vagy családbarát vezetői szemlélettel rendelkező vállalatok
- Magyar nagyvállalatok
- Magyarországon működő multinacionális vállalatok
- Magyarországon tevékenykedő, fejlett HR szemléletű KKV-k

# Miért kell a Balansz?

Ilyen kérdésekkel talákoztunk az elmúlt 2 évben...

- Hogyan **különböztessenem meg magam** a munkaerőpiacon?
- Hogyan tudom **megszólítani** a fiatal munkavállalókat?
- Hogyan tudom **megtartani** őket, mivel csökkenthetem a fluktuációt? Hogyan érjem el, hogy ne vigyék el a vállalati tudást?
- Hogyan leszek **vonzó munkáltatói márka** ma és holnap?
- Mivel csökkenthetem a **betegnapok** számát a szervezetben?
- **Stresszmentesítés**? Hogyan?
- Mitől leszünk szerethető munkahely? **Közösségépítés**? Miért és hogyan?
- Hogyan növelhetem a szervezetem **hatékonyságát**?
- Mitől maradnak **motiváltak** a kollégák?
- Miért nem értik meg egymást a kollégáink? Hogyan tudnak a **generációk** együtt dolgozni?
- Hogyan lehetünk **rugalmasabb** munkaszervezéssel hatékony szervezet?
- Hogyan használjam a szervezetemben a **digitalizációt**?
- **Munka-magánélet**? Miért foglalkozik vele sok vállalatvezető?
- Mitől lesz **kiszámíthatóbb** a vállalati élet humán szempontból?
- Hol vannak a humán **tartalékaim**? Hogyan képezhetek ilyet?



# Mit nyújt a Balansz Intézet?

- **Szervezeti állapot felmérése** (családbarát és rugalmas szervezet felmérések)
- **Munkavállalói igények felmérése**



- **Vezetői-, egyéni-, és csapat érzékenységet javító** programok
- **Rugalmas munkaszervezés** programok
- **Kiegészítő szervezet** (munka-magánélet) programok
- **Kiszámítható közös jövő** programok (kismama- és kispapa programok)



- **Családbarát és emberarcú szervezet** programok
- **Vállalati juniorok** programok (gyermekek és szüleik számára, erős brand építéssel, vállalatra szabva)



# Miért a Balansz kell?



1. A Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom volt az **első szervezet**, amely a Balansz Program elindításával a családbarát vállalati programok ügyét Magyarországon felkarolta.



2. A mögöttünk álló alapítvány, kutatásaink, önkénteseink, szakértői bázisunk és a vállalati közösség tapasztalati a **mindenkori legjobb gyakorlat megteremtését** teszik lehetővé a velünk együttműködő vállalatok számára. Látjuk a jövőt, innen vannak az innovációink..



3. A legjobb gyakorlat vállalatokhoz való eljuttatása lehetőséget ad a cégek számára, hogy az ilyen jellegű programok **„gyermekbetegségeit” kiküszöböljék.**

# Csapatunk



Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom  
munkatársai és önkéntesei

Balansz Közösség munkatársak és  
önkéntesek

Balansz Intézet szakértői  
csapata

Balansz Intézet  
munkatársai:  
értékesítő  
szakértő (szolgáltatás  
fejlesztés)  
kapcsolat koordinátor



# Üzleti előnyök



## MINŐSÉG & BIZALOM & KÜLDETÉS

- Partnereinkkel évek óta együtt dolgozunk, csak a legjobbakkal működünk együtt, akiknek közös ügyünk igazán szívügyük.

## SOK VÁLASZ EGY KÉZBŐL

- Széles portfólióval tudjuk támogatni partnereinket, miközben a kapcsolattartás egycsatornás.

## EREDMÉNY & LÁTHATÓSÁG

- Tapasztalatunk nem csak arra terjed ki, hogy megvalósítsuk a programokat, hanem arra is, hogyan legyen ebből a vállalat számára is kézzelfogható munkavállaló megtartó erő.

## BENCHMARK

- Programjaink általában, alkalmasak arra, hogy nemzetközi benchmark-ká alakítsuk, és a vállalatcsoport más országokban is sikerre vigye. A sikerhez vezető utat a program mögött álló tanácsadói tapasztalatokkal rendelkező csapat segíti ügyfeleinknek.

## EREDMÉNYESSÉG & MÉRÉS

- A program eredményességét mérjük, visszajelezzük



# A képlet egyszerű:

---

## Balansz Intézet = Modern vállalati szervezet kialakítása + Társadalmi érték teremtés

---

Ujvári Enikő

BALANSZ munka-magánélet program, programvezető  
Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom

mobil: +36301716365 | +36302751614

email: [ujvari.eniko@haromkiralyfi.hu](mailto:ujvari.eniko@haromkiralyfi.hu) |

[balansz@haromkiralyfi.hu](mailto:balansz@haromkiralyfi.hu) | [balanszintezet@3kiralyfi.hu](mailto:balanszintezet@3kiralyfi.hu)

Guld Andrea M.

BALANSZ Intézet, vezető tanácsadó  
Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom

mobil: +36303175722

email: [balanszintezet@3kiralyfi.hu](mailto:balanszintezet@3kiralyfi.hu)

[www.haromkiralyfi.hu/](http://www.haromkiralyfi.hu/) | [www.balansz.info/](http://www.balansz.info/) | [www.csaladbaratvallalat.hu](http://www.csaladbaratvallalat.hu)

